

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Ивановский государственный политехнический университет»



П Р И К А З

27.12.2018

№ 286-01-07

**Об утверждении Антикоррупционной
политики ФГБОУ ВО «ИВГПУ»**

В целях формирования пакета документов, необходимых для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений в университете, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемую Антикоррупционную политику федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ивановский государственный политехнический университет».

2. Начальнику управления кадров Онопченко Д.А. при заключении трудовых договоров с принимаемыми на работу в университет работниками обеспечивать их ознакомление с Антикоррупционной политикой ИВГПУ и другими локальными нормативными актами университета, касающимися противодействия коррупции.

3. Руководителям структурных подразделений в срок до 18 января 2019 г. ознакомить всех работников с настоящим приказом под роспись и представить листы ознакомления в управление кадров (ГШ-232).

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого проректора – проректора по развитию Никифорову Е.Н.

И.о. ректора

Е.В. Румянцев

УТВЕРЖДЕНА

приказом ФГБОУ ВО «ИВГПУ»
от 27.12.2018 № 286-01-07

**Антикоррупционная политика федерального государственного
бюджетного образовательного учреждения высшего образования
«Ивановский государственный политехнический университет».**

1.1. Антикоррупционная политика федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ивановский государственный политехнический университет» (далее – ИВГПУ, Университет) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в ИВГПУ.

1.2. Антикоррупционная политика ИВГПУ разработана в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности, определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений.

1.3. Антикоррупционная политика разработана в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Минтрудом России от 8 ноября 2013 г., Указом Президента Российской Федерации от 31 декабря 2015 г. № 683 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 15 июля 2015 г. № 364 «О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции».

1.4. Настоящая Антикоррупционная политика является внутренним документом Университета, направленным на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ИВГПУ.

2. Цели и задачи

Приверженность Университета закону и высоким этическим стандартам в деловых отношениях способствует укреплению его репутации среди физических и юридических лиц. При этом репутация Университета может до некоторой степени служить защитой от коррупционных

посягательств со стороны недобросовестных представителей других организаций.

2.1. Основными целями антикоррупционной политики являются:

- минимизация риска вовлечения ИВГПУ, его руководства и работников в коррупционную деятельность;

- формирование у работников Университета независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания антикоррупционной политики ИВГПУ о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

- разъяснение основных требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться в Университете.

2.2. Задачи антикоррупционной политики;

- информирование работников о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

- определение основных принципов противодействия коррупции в Университете;

- внедрение в практику работы принципов и требований антикоррупционной политики, ключевых норм антикоррупционного законодательства, а также мероприятий по предотвращению коррупции;

- оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;

- поддержание деловой репутации Университета на должном уровне.

3. Термины и определения

3.1. Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

3.2. Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их

полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3.3. Предупреждение коррупции – деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

3.4. Организация – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

3.5. Контрагент – любое российское или иностранное юридическое, или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

3.6. Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

3.7. Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

3.8. Комплаенс – обеспечение соответствия деятельности организации требованиям, налагаемым на нее российским и зарубежным законодательством, иными обязательными для исполнения регулирующими документами, а также создание в организации механизмов анализа, выявления и оценки рисков коррупционно опасных сфер деятельности и обеспечение комплексной защиты организации.

3.9. Коррупционное правонарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

3.10. Коррупционный фактор – явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

3.11. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником которой он является.

3.12. Личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3.13. Субъекты антикоррупционной политики – народ государства, органы государственной власти и местного самоуправления, учреждения, организации и лица, уполномоченные на формирование и реализацию мер антикоррупционной политики, граждане.

4. Основные принципы антикоррупционной деятельности Университета

Система мер противодействия коррупции в ИВГПУ основывается на следующих ключевых принципах:

4.1. Принцип соответствия антикоррупционной политики Университета действующему законодательству и общепринятым нормам.

Реализуемые антикоррупционные мероприятия соответствуют Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Университету.

4.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства ИВГПУ в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

4.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников Университета о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения организации, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.

4.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в ИВГПУ таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

4.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников Университета вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства ИВГПУ за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

4.7. Принцип открытости деятельности.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в ИВГПУ антикоррупционных стандартах ведения работы.

4.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

5. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

5.1. Работники ИВГПУ, находящиеся с Университетом в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций;

5.2. Физические и (или) юридические лица, с которыми ИВГПУ вступает в договорные отношения.

6. Обязанности работников ИВГПУ, связанных с предупреждением и противодействием коррупции

6.1. Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Университета.

6.2. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Университета.

6.3. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.

6.4. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя о ставшей известной работнику ИВГПУ информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками Университета, контрагентами организации или иными лицами;

6.5. Сообщить непосредственному руководителю или лицу, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в ИВГПУ, о возможности возникновения либо возникшем у работника Университета конфликте интересов.

7. Специальные обязанности работников ИВГПУ, связанных с предупреждением и противодействием коррупции

7.1. Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции установлены для следующих категорий лиц, работающих в ИВГПУ:

- ректор;
- проректоры;
- руководитель филиала;
- директор Департамента комплексной безопасности;
- начальник управления кадров;
- руководители структурных подразделений ИВГПУ.

Указанные должностные лица обязаны обеспечить выполнение требований действующего законодательства о противодействии коррупции и локальных нормативных актов ИВГПУ, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции в Университете.

7.2. Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

- руководствоваться интересами Университета – без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей;

- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

- запрещается получать в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения);

- проводить контрольные мероприятия, направленные на выявление коррупционных правонарушений работниками Университета;

- рассматривать сообщения о случаях склонения работников ИВГПУ к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками Университета, контрагентами или иными лицами;

- организовывать обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников Университета;

- оказывать содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности ИВГПУ по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказывать содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

- проводить оценку результатов антикоррупционной работы и подготавливать соответствующие отчетные материалы.

8. Определение должностных лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики

8.1. Ректор ИВГПУ отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики, включая назначение лиц, ответственных за организацию работы по антикоррупционному просвещению и предупреждению коррупционных правонарушений в ИВГПУ.

8.2. Должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в ИВГПУ, подчиняется непосредственно ректору.

8.3. В целях обеспечения условий для осуществления в ИВГПУ полномочий по реализации антикоррупционной политики создана Комиссия

по профилактике коррупционных и иных правонарушений в ФГБОУ ВО «Ивановский государственный политехнический университет».

Задачи, функции и полномочия Комиссии определены в Положении о Комиссии по профилактике коррупционных и иных правонарушений в ИВГПУ. Комиссия призвана обеспечивать взаимодействие органов местного самоуправления, правоохранительных органов, органов государственной власти в процессе реализации антикоррупционной политики в Университете; устранять в ИВГПУ причины и условия, порождающие коррупцию; создавать стабильные правовые, социально-экономические и морально-нравственные основы предупреждения коррупции среди обучающихся и сотрудников.

8.4. Для рассмотрения вопросов, связанных с соблюдением требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов создана Комиссия ФГБОУ ВО «Ивановский государственный политехнический университет» по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

К основным задачам Комиссии относятся также содействие Университету в обеспечении соблюдения работниками Университета, замещающими должности, включенные в Перечень должностей ИВГПУ, своевременности и достоверности сведений в соответствии с Порядком представления гражданами, претендующими на замещение должностей, и работниками, замещающими должности в ИВГПУ, сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей; обеспечение соблюдения работниками ИВГПУ ограничений, выполнения запретов и обязанностей в отношении работников Университета, занимающих должность, входящую в Перечень должностей ИВГПУ, на которые распространяются запреты и обязанности, предусмотренные постановлением Правительства Российской Федерации от 05 июля 2013 года №568.

9. Перечень реализуемых ИВГПУ антикоррупционных мероприятий, стандартов, процедур и порядок их выполнения

9.1. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения:

- разработка и утверждение Положения о Комиссии по профилактике коррупционных и иных правонарушений в ИВГПУ;
- разработка и утверждение Положения о Комиссии ИВГПУ по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов;

- разработка и утверждение Кодекса этики и служебного поведения работников ИВГПУ;

- разработка и утверждение Положения о порядке сообщения работниками ФГБОУ ВО «Ивановский государственный политехнический университет» о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачисления средств, вырученных от его реализации;

- утверждение Перечня должностей в ИВГПУ, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

- введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью ИВГПУ, стандартной антикоррупционной оговорки;

- введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников Университета.

9.2. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур:

- утверждение Порядка уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников ИВГПУ к совершению коррупционных правонарушений;

- введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику ИВГПУ информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками Университета, контрагентами и иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений;

- введение процедуры информирования работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка его урегулирования;

- введение порядка представления гражданами, претендующими на замещение должностей, и работниками, замещающими должности в ИВГПУ, сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

- обеспечение соблюдения работниками, замещающими должности, включенные в Перечень должностей ИВГПУ, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, ограничений, выполнения запретов и обязанностей, установленных Постановлением № 568.

9.3. Обучение и информирование работников ИВГПУ:

- ознакомление работников Университета с нормативными документами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- предоставление беспрепятственного доступа работникам Университета к локальным нормативным актам в области противодействия коррупции;
- организация индивидуального консультирования работников Университета по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

9.4. Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита Университета требованиям антикоррупционной политики ИВГПУ:

- осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних антикоррупционных процедур;
- осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета;
- осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам и т.д.

9.5. Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов:

- проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции;
- подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

10. Ответственность работников Университета за несоблюдение требований Антикоррупционной политики ИВГПУ

10.1. Работники Университета должны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в том числе Уголовного кодекса Российской Федерации, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

10.2. Работники Университета, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики ИВГПУ.

10.3. Каждый работник Университета при заключении с ним трудового договора должен быть ознакомлен с Антикоррупционной политикой ИВГПУ и локальными нормативными актами ИВГПУ, касающимися

противодействия коррупции, и соблюдать принципы и требования указанных документов.

10.4. Лица, виновные в нарушении требований Антикоррупционной политики ИВГПУ, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.

11. Порядок пересмотра Антикоррупционной политики ИВГПУ и внесение в нее изменений

11.1. Ректор Университета или иное назначенное им лицо осуществляет регулярный мониторинг хода и эффективности реализации Антикоррупционной политики ИВГПУ. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в Антикоррупционную политику ИВГПУ вносятся изменения и дополнения. Конкретизация отдельных аспектов Антикоррупционной политики ИВГПУ может осуществляться путем разработки дополнений к Антикоррупционной политике ИВГПУ.

11.2. Пересмотр утвержденной Антикоррупционной политики ИВГПУ может проводиться и в иных случаях, таких как внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и законодательство о противодействии коррупции, изменения организационно-правовой формы организации и т.д.

11.3. Утвержденная Антикоррупционная политика ИВГПУ доводится до сведения всех работников Университета, в том числе принимаемых на работу, и в обязательном порядке должна применяться в деятельности ИВГПУ.